

## Strategická vízia, poslanie a ciele DCH Sv. Františka z Assisi 2025 - 2028

### Poslanie – hlavný cieľ

Poslaním DCH Sv. Františka z Assisi je v súlade so všetkými príslušnými právnymi predpismi, aj hodnotami SpKCH ako cirkevnej inštitúcie poskytujúcej sociálnu pomoc, podporiť každého prijímateľa sociálnej služby, aby svoj pobyt v DCH vnímal a žil v kontexte svojho kultúrneho, duchovného a hodnotového prežívania v súlade so svojimi očakávaniami, normami a záujmami tak, aby sa naplnili jeho osobné ciele.

### Vízia

#### Transcendentná vízia

„Nevidieť v druhom vždy len druhého“, ale spoznávať v ňom Boží obraz a vďaka tomu skutočne objaviť blížneho a vyzrieť v láske, ktorá „sa stáva starosťou o druhého a pre druhého“.

#### Ľudsko – právna vízia

- Ľudské práva, slobody, ale aj povinnosti relevantných strán v procese poskytovania sociálnych služieb považovať za uholný kameň každej komunikácie a činnosti smerom k užívateľom sociálnych služieb alebo zamestnancom, či „tretím osobám“ a celého procesu sociálnych služieb.
- Podporovať nezávislý život každého prijímateľa s rešpektovaním jeho individuality a ponukou v aktuálnej chvíli jeho životnej cesty a sociálneho statusu napomáhať jeho integrálnemu rozvoju.

### Stratégia činnosti pri napĺňaní poslanca a vízie DCH

- Solidárne prevzatie zodpovednosti všetkých zainteresovaných pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.
- Vytváranie priestoru pre prijímateľov aj ich blízkych osôb vyjadrovať sa k stratégii poskytovania sociálnych služieb.
- Vysoká odbornosť poskytovaných sociálnych služieb.
- Individuálny prístup.

### Ciele činnosti

- V interakcii na poslanie, víziu, stratégiu činnosti poskytovania sociálnych služieb a relevantné právne normy dosiahnuť spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb, aj ich blízkych osôb s akcentom na bezpečnosť a spoľahlivosť.

- Zvyšovať kvalitu poskytovaných služieb.
- Zvyšovať odbornosť a osobnostný rast zamestnancov.
- Udržať si povest' výnimočnosti pri poskytovaní sociálnych služieb DCHSF v širšej komunite.
- Pomáhať štátu a samosprávam v ich základných povinnostiach determinovaných zákonmi.
- Skvalitniť poskytované služby v oblasti ošetrovateľskej starostlivosti – požiadať zdravotné poistenie o zazmluvnenie.

## **Silné stránky, slabé stránky, príležitosti a ohrozenia pri poskytovaní sociálnych služieb v DCHSF**

### **Silné stránky:**

- rodinný prístup k prijímateľom sociálnych služieb
- kvalitná ošetrovateľská a opatrovateľská starostlivosť
- bezbariérové prostredie
- čistota v zariadení
- záhrada v zátiší využívaná na relax, aktivity v rámci sociálnej rehabilitácie a činnosti rozvoja pracovných zručností
- zabezpečenie duchovného života prijímateľov sociálnych služieb.

### **Slabé stránky:**

- absencia sociálneho pracovníka v organizačnej štruktúre DCH (v nevyhnutnom formáte rolu sociálneho pracovníka zastupuje riaditeľka DCH)
- absencia konkurencie schopnosti v platovej oblasti a z toho vyplývajúca permanentná ťažkosť zamestnať odborných pracovníkov
- nedostatok finančných prostriedkov na rekonštrukciu zariadenia

### **Príležitosti:**

- hľadať možnosti viaczdrojového financovania v spolupráci so zriaďovateľom a projektovým tímom SpKCH (sponzorstvo, dary, projekty, poisťovne spolupráca s okolitými školami, atď.)

### **Ohrozenia:**

- nedostatok finančných prostriedkov
- riziko odchodu zamestnancov kvôli finančnému ohodnoteniu
- neúspešnosť rokovania s obcami o spolufinancovaní sociálnych služieb, ktorých občania sú prijímateľmi sociálnych služieb v DCH.
- legislatívne zmeny - novelizácia zákona - posudzovanie
- opatrovateľská služba v domácnosti ako možnosť zamestnanosti z dôvodu hospodárskej krízy - nedostatok prijímateľov
- nový prijímateľ keď rodina nezvláda starostlivosť v terminálnom štádiu – imobilní prijímatelia

## Plán poskytovania sociálnej služby

Vychádza z prehodnotenia slabých a silných stránok a tiež príležitostí a možných ohrození pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.

### **Nábytok v izbách, nočné stolíky, polohovacie postele, pojazdné kreslá**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ a projektový tím SpKCH

### **Pokračovanie v rekonštrukcii kúpeľní**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

### **Zabezpečiť vzdelávanie zamestnancov DCH v oblastiach ich odbornosti a ľudsko-právnych témach, v oblasti technológie a spirituálnej oblasti.**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH

### **Hľadať možnosti alternatívnych zdrojov energií- solárne panely**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

### **Stropný zdvihák do izieb pokračovať v realizácii**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

### **Úprava izby na paliatívnu miestnosť pre klientov s ťažkým zdravotným postihnutím**

Termín: čiastočne splnené - pokračovať

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

### **Nákup kompenzačných pomôcok na rehabilitáciu imobilných klientov a ich bezpečnosť**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

### **Rozšírenie odborného personálu v oblasti ošetrovateľskej starostlivosti, zmluvný vzťah s poisťovňami**

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ,

## Vyhodnotenie strategickej vízie

Celkovo sa strategická vízia vyhodnocuje raz za 3 roky. Súčasťou vyhodnotenia je evaluácia názorov a pohľadov zamestnancov, prijímateľov sociálnych služieb, okruhu ich kontaktných osôb, blízkych osôb a ostatných zainteresovaných do procesu poskytovania sociálnych služieb.

### Platnosť dokumentu

1. Strategická vízia je záväzná pre všetkých zamestnancov DCH.
2. Strategická vízia je účinná dňom podpisu riaditeľkou DCHSF a bude zverejnená na webovom sídle SpKCH.
3. Súčasťou dokumentu je záznam Revízia/zmeny v dokumente a Záznam o oboznámení zamestnancov.

V Trstenej 31.12.2025

Mgr. Anna Parcová  
riaditeľka DCH Sv. Františka z Assisi  
Trstená

Prílohy  
Revízia/zmeny v dokumente  
Záznam o oboznámení zamestnancov

### Revízia/zmeny v dokumente

P. č. zmeny	Dátum vydania zmeny	Zmena upravuje, dopĺňa	Dátum zápisu	Schválil
1.	Január 2026	Signalizácia – privolávací monitorovací systém, dverný vrátnik		
2.	Január 2026	Nákup polohovacích postelí s laterálnym sklonom . Horné dolné poschodie.		
3.	Február 2026	Nákup matracového systému s tlakovým čerpadlom LINET		
4.	Apríl 2026	Prijatie do zamestnania Kvalifikovanú sestru s VŠ vzdelaním		
5.	Apríl 2026	Zazmluvnenie zdravotná poisťovňa Dôvera		
6.	Máj 2026	Zmluvný vzťah VŠZP - 25 00		
7.				
8.				
9.				
10.				

### Záznam o oboznámení zamestnancov

Svojím podpisom potvrdzujem, že daný dokument som preštudoval a vyhlasujem, že pri práci budem postupovať v súlade so zásadami uvedenými v tomto dokumente.

Uvedomujem si následky, ktoré pre mňa vyplývajú z neplnenia si pracovných povinností, ktoré mi tento dokument ukladá.

Por. č.	Meno zamestnanca	Podpis	Dátum
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			