

Strategická vízia, poslanie a ciele DCH Sv. Františka z Assisi 2025 - 2028

Poslanie – hlavný cieľ

Poslaním DCH Sv. Františka z Assisi je v súlade so všetkými príslušnými právnymi predpismi, aj hodnotami SpKCH ako cirkevnej inštitúcie poskytujúcej sociálnu pomoc, podporiť každého prijímateľa sociálnej služby, aby svoj pobyt v DCH vnímal a žil v kontexte svojho kultúrneho, duchovného a hodnotového prežívania v súlade so svojimi očakávaniami, normami a záujmami tak, aby sa naplnili jeho osobné ciele.

Vízia

Transcendentná vízia

„Nevidieť v druhom vždy len druhého“, ale spoznávať v ňom Boží obraz a vďaka tomu skutočne objaviť blížneho a vyzrieť v láske, ktorá „sa stáva starosťou o druhého a pre druhého“.

Ľudsko – právna vízia

- Ľudské práva, slobody, ale aj povinnosti relevantných strán v procese poskytovania sociálnych služieb považovať za uholný kameň každej komunikácie a činnosti smerom k užívateľom sociálnych služieb alebo zamestnancom, či „tretím osobám“ a celého procesu sociálnych služieb.
- Podporovať nezávislý život každého prijímateľa s rešpektovaním jeho individuality a ponukou v aktuálnej chvíli jeho životnej cesty a sociálneho statusu napomáhať jeho integrálnemu rozvoju.

Stratégia činnosti pri naplňaní poslania a vízie DCH

- Solidárne prevzatie zodpovednosti všetkých zainteresovaných pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.
- Vytváranie priestoru pre prijímateľov aj ich blízkych osôb vyjadrovať sa k stratégii poskytovania sociálnych služieb.
- Vysoká odbornosť poskytovaných sociálnych služieb.
- Individuálny prístup.

Ciele činnosti

- V interakcii na poslanie, víziu, stratégiu činnosti poskytovania sociálnych služieb a relevantné právne normy dosiahnuť spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb, aj ich blízkych osôb s akcentom na bezpečnosť a spoľahlivosť.

- Zvyšovať kvalitu poskytovaných služieb.
- Zvyšovať odbornosť a osobnostný rast zamestnancov.
- Udržať si povest' výnimočnosti pri poskytovaní sociálnych služieb DCHSF v širšej komunite.
- Pomáhať štátu a samosprávam v ich základných povinnostiach determinovaných zákonmi.
- Skvalitniť poskytované služby v oblasti ošetrovateľskej starostlivosti – požiadať zdravotné poistenie o zazmluvnenie.

Silné stránky, slabé stránky, príležitosti a ohrozenia pri poskytovaní sociálnych služieb v DCHSF

Silné stránky:

- rodinný prístup k prijímateľom sociálnych služieb
- kvalitná ošetrovateľská a opatrovateľská starostlivosť
- bezbariérové prostredie
- čistota v zariadení
- záhrada v zátiší využívaná na relax, aktivity v rámci sociálnej rehabilitácie a činnosti rozvoja pracovných zručností
- zabezpečenie duchovného života prijímateľov sociálnych služieb.

Slabé stránky:

- absencia konkurencie schopnosti v platovej oblasti a z toho vyplývajúca permanentná ťažkosť zamestnať odborných pracovníkov
- nedostatok finančných prostriedkov na rekonštrukciu zariadenia

Príležitosti:

- hľadať možnosti viaczdrojového financovania v spolupráci so zriaďovateľom a projektovým tímom SpKCH (sponzorstvo, dary, projekty, poisťovne spolupráca s okolitými školami, atď.)
- hľadať možnosti rozšírenia odbornosti zamestnancov v oblasti rehabilitácie

Ohrozenia:

- nedostatok finančných prostriedkov
- riziko odchodu zamestnancov kvôli finančnému ohodnoteniu
- neúspešnosť rokovania s obcami o spolufinancovaní sociálnych služieb, ktorých občania sú prijímateľmi sociálnych služieb v DCH.
- legislatívne zmeny - novelizácia zákona - posudzovanie
- opatrovateľská služba v domácnosti ako možnosť zamestnanosti z dôvodu hospodárskej krízy - nedostatok prijímateľov
- nový prijímateľ keď rodina nezvláda starostlivosť v terminálnom štádiu – imobilní prijímatelia

Plán poskytovania sociálnej služby

Vychádza z prehodnotenia slabých a silných stránok a tiež príležitostí a možných ohrození pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.

Nábytok v izbách, nočné stolíky, polohovacie postele, pojazdné kreslá

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ a projektový tím SpKCH

Pokračovanie v rekonštrukcii kúpeľní

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

Zabezpečovať vzdelávanie zamestnancov DCH v oblastiach ich odbornosti a ľudsko-právnych témach, v oblasti technológie a spirituálnej oblasti.

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH

Hľadať možnosti alternatívnych zdrojov energií- solárne panely

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

Stropný zdvihák do izieb pokračovať v realizácii

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

Úprava izby na paliatívnu miestnosť pre klientov s ťažkým zdravotným postihnutím

Termín: čiastočne splnené - pokračovať

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

Nákup kompenzačných pomôcok na rehabilitáciu imobilných klientov a ich bezpečnosť

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektový tím SpKCH

Rozšírenie odborného personálu v oblasti ošetrovateľskej starostlivosti, zmluvný vzťah s poisťovňami

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ,

Vyhodnotenie strategickej vízie

Celkovo sa strategická vízia vyhodnocuje raz za 3 roky. Súčasťou vyhodnotenia je evaluácia názorov a pohľadov zamestnancov, prijímateľov sociálnych služieb, okruhu ich kontaktných osôb, blízkych osôb a ostatných zainteresovaných do procesu poskytovania sociálnych služieb.

Platnosť dokumentu

1. Strategická vízia je záväzná pre všetkých zamestnancov DCH.
2. Strategická vízia je účinná dňom podpisu riaditeľkou DCHSF a bude zverejnená na webovom sídle SpKCH.
3. Súčasťou dokumentu je záznam Revízia/zmeny v dokumente a Záznam o oboznámení zamestnancov.

V Trstenej 31.12.2025

Mgr. Anna Parcová
riaditeľka DCH Sv. Františka z Assisi
Trstená

Prílohy

Revízia/zmeny v dokumente
Záznam o oboznámení zamestnancov