

Strategická vízia, poslanie a ciele DCH Sv.Františka z Assisi 2023 – 2025

Poslanie – hlavný cieľ

Poslaním DCH Sv. Františka z Assisi je v súlade so všetkými príslušnými právnymi predpismi, aj hodnotami SpKCH ako cirkevnej inštitúcie poskytujúcej sociálnu pomoc, podporiť každého prijímateľa sociálnej služby, aby svoj pobyt v DCH vnímal a žil v kontexte svojho kultúrneho, duchovného a hodnotového prežívania v súlade so svojimi očakávaniami, normami a záujmami tak, aby sa naplnili jeho osobné ciele.

Vízia

Transcendentná vízia

„Nevidieť v druhom vždy len druhého“, ale spoznávať v ňom Boží obraz a vďaka tomu skutočne objaviť blížneho a vyzrieť v láske, ktorá „sa stáva starosťou o druhého a pre druhého“.

Ludsko – právna vízia

- Ľudské práva, slobody, ale aj povinnosti relevantných strán v procese poskytovania sociálnych služieb považovať za uholný kameň každej komunikácie a činnosti smerom k užívateľom sociálnych služieb alebo zamestnancom, či „tretím osobám“ a celého procesu sociálnych služieb.
- Podporovať nezávislý život každého prijímateľa s rešpektovaním jeho individuality a ponukou v aktuálnej chvíli jeho životnej cesty a sociálneho statusu napomáhať jeho integrálnemu rozvoju.

Stratégia činnosti pri napĺňaní poslania a vízie DCH

- Solidárne prevzatie zodpovednosti všetkých zainteresovaných pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.
- Vytváranie priestoru pre prijímateľov aj ich blízkych osôb vyjadrovať sa k stratégii poskytovania sociálnych služieb.
- Vysoká odbornosť poskytovaných sociálnych služieb.
- Individuálny prístup.

Ciele činnosti

- V interakcii na poslanie, víziu, stratégiu činnosti poskytovania sociálnych služieb a relevantné právne normy dosiahnuť spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb, aj ich blízkych osôb s akcentom na bezpečnosť a spoľahlivosť.
- Zvyšovať kvalitu poskytovaných služieb.
- Zvyšovať odbornosť a osobnostný rast zamestnancov.
- Udržať si povest' výnimočnosti pri poskytovaní sociálnych služieb DCHSF v širšej komunite.
- Pomáhať štátu a samosprávam v ich základných povinnostiach determinovaných zákonmi.

Silné stránky, slabé stránky, príležitosti a ohrozenia pri poskytovaní sociálnych služieb v DCHSF

Silné stránky:

- rodinný prístup k prijímateľom sociálnych služieb
- kvalitná ošetrovateľská a opatrovateľská starostlivosť
- bezbariérové prostredie
- čistota v zariadení
- záhrada v zátiší využívaná na relax, aktivity v rámci sociálnej rehabilitácie a činnosti rozvoja pracovných zručností
- zabezpečenie duchovného života prijímateľov sociálnych služieb.

Slabé stránky:

- absencia sociálneho pracovníka v organizačnej štruktúra DCH (v nevyhnutnom formáte rolu sociálneho pracovníka zastupuje riaditeľka DCH)
- absencia konkurencie schopnosti v platovej oblasti a z toho vyplývajúca permanentná ťažkosť zamestnať odborných pracovníkov
- nedostatok finančných prostriedkov na rekonštrukciu zariadenia
- zariadenie je situované v odľahlej lokalite, ďaleko od hlavných dopravných uzlov, zlé spojenia na dochádzanie do práce.

Príležitosti:

- hľadať možnosti viaczdrojového financovania v spolupráci so zriaďovateľom a projektovým tímom SpKCH (sponzorstvo, dary, projekty, atď.)

Ohrozenia:

- nedostatok finančných prostriedkov
- riziko odchodu zamestnancov kvôli finančnému ohodnoteniu
- neúspešnosť rokovania s obcami o spolufinancovaní sociálnych služieb, ktorých občania sú prijímateľmi sociálnych služieb v DCH.

Plán poskytovania sociálnej služby

Vychádza z prehodnotenia slabých a silných stránok a tiež príležitostí a možných ohrození pri poskytovaní sociálnych služieb v DCH.

Nábytok v izbách, nočné stolíky, polohovacie

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ a projektívny tím SpKCH

Pokračovanie v rekonštrukcii kúpeľní

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektívny tím SpKCH

Zabezpečiť vzdelávanie zamestnancov DCH v oblastiach ich odbornosti a ľudsko-právnych témach, v oblasti technológie a spirituálnej oblasti.

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH

Rekonštrukcia strechy, zabezpečenie solárnych panelov

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektívny tím SpKCH

Stropný zdvihák na chôdzu vo vaku, v rámci sociálnej rehabilitácie

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektívny tím SpKCH

Úprava izby na paliatívnu miestnosť pre klientov s ťažkým zdravotným postihnutím

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektívny tím SpKCH

Kompenzačné pomôcky na rehabilitáciu imobilných klientov

Termín: priebežne

Zodpovedná: riaditeľka DCH, zriaďovateľ, projektívny tím SpKCH

Vyhodnotenie strategickej vízie

Celkovo sa strategická vízia vyhodnocuje raz za 3 roky. Súčasťou vyhodnotenia je evaluácia názorov a pohľadov zamestnancov, prijímateľov sociálnych služieb, okruhu ich kontaktných osôb, blízkych osôb a ostatných zainteresovaných do procesu poskytovania sociálnych služieb.

Platnosť dokumentu

1. Strategická vízia je záväzná pre všetkých zamestnancov DCH.
2. Strategická vízia je účinná dňom podpisu riaditeľkou DCHSF a bude zverejnená na webovom sídle SpKCH.
3. Súčasťou dokumentu je záznam Revízia/zmeny v dokumente a Záznam o oboznámení zamestnancov.

V Trstenej 2.2.2023

Mgr. Anna Parcová
riaditeľka DCH Sv.Františka z Assisi
Trstená

Prílohy

Revízia/zmeny v dokumente

Záznam o oboznámení zamestnancov



